

华峰合成树脂

2020 年度社会责任报告

2020 CSR REPORT

浙江华峰合成树脂有限公司

关于本报告

本报告为浙江华峰合成树脂有限公司发布的企业社会责任报告。报告反应了公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的具体实践。

- **报告时间范围**

2020年1月1日-12月31日

- **报告发布周期**

本报告为年度报告。

- **报告范围**

本报告内容涵盖浙江华峰合成树脂有限公司及部分利益相关方。

- **报告编制依据**

本报告参考了联合国全球契约十项原则、《GRI 可持续发展报告标准》、《社会责任指南》(ISO 26000:2010)、《责任关怀实施准则》(HG/T 4184)以及《中国企业社会责任报告指南》(CASS-CSR4.0)。

- **数据来源**

本报告中使用的数据来自于公司审计报告以及各职能部门统计、汇总与审核的可持续发展实践信息。

- **称谓说明**

为方便表述和阅读，“浙江华峰合成树脂有限公司”在本报告中也以“华峰合成树脂”、“公司”或“我们”表示。

- **报告语言**

本报告以中文版本发布。

- **报告获取方式**

您可以登录华峰集团有限公司官方网站 (<http://www.huafeng.com>) “目录下载”栏目，在线浏览或下载本报告。

目 录

公司董事长寄语	1
关于华峰合成树脂	2
社会责任管理	4
经济循环	8
自然循环	16
责任循环	19
附录	24

公司董事长寄语

华峰合成树脂致力于成为一个受人尊敬、具有广泛影响的化工新材料合作伙伴，在向社会提供优质产品和服务的同时，将企业社会责任纳入到公司的整体发展规划之中，以创新驱动与转型升级的方式实现业务增长，并积极回应利益相关方的诉求，实现企业的可持续发展。

2020年既是华峰“十三五”发展的收官之年，也是“十四五”发展的谋划之年。面对新冠疫情的冲击，公司在华峰集团董事局的领导下，坚定聚焦“做强做大主业”，积极推动“技术、机制、管理、文化”四大创新，在经营生产中深挖“两化”潜力，在科技研发上注重市场引领和升级整合，在HSE管理上致力于美丽化工，进一步增强了企业竞争力和影响力。

在公司的发展过程中，我们始终牢记自身的责任与使命，提升企业创造价值的 ability，争做优秀社会公民；我们持续完善HSE管理机制，努力打造具有示范引领作用的环境友好型化工企业；我们全面保障员工在平等就业、薪酬福利和职业发展等方面的权益，提升员工内在价值和社会价值；我们持续开展责任关怀行动，积极投身社会公益事业，推动公司与各利益相关方互利共赢、和谐发展。

2021年，我们将继续秉承“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的核心价值观，坚持走科技含量高、发展效益好、资源消耗低、环境污染少的美丽化工之路，突出企业发展质量和效益，致力于绿色安全标杆、节能减排标杆和创新发 展标杆的打造，向社会展示一个一流的健康、安全、绿色的华峰新形象。

华峰合成树脂董事长 尤飞煌

关于华峰合成树脂

• 公司简介

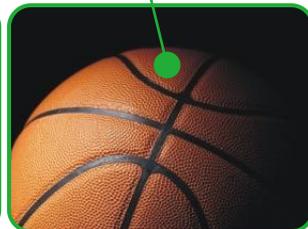


浙江华峰合成树脂有限公司成立于 2008 年，是一家专注于聚氨酯树脂系列产品的研发、生产与销售的国家级高新技术企业。公司在浙江、广东建有两大生产基地，具备年产 40 万吨聚氨酯树脂的生产能力，是我国聚氨酯树脂行业的龙头企业。2020 年公司实现营业收入 23 亿元，净利润 1.9 亿元。

公司聚氨酯树脂系列产品主要用于制造聚氨酯合成革，产品性能广受市场青睐，并于 2018 年获评国家“制造业单项冠军产品”。由于该产品制得的聚氨酯合成革具有真皮感强、透气性佳、手感丰满等特点，因此被广泛应用于服装、制鞋、箱包、家具、汽车内饰等领域，产品国内市场占有率达 23.2%。



聚氨酯树脂



关于华峰合成树脂

● 企业文化理念

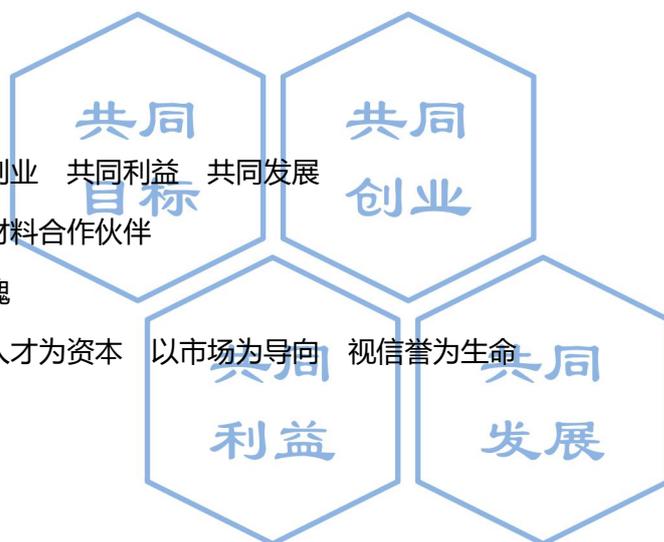
企业使命：用新创享生活

企业价值观：共同目标 共同创业 共同利益 共同发展

企业愿景：成为国际一流的新材料合作伙伴

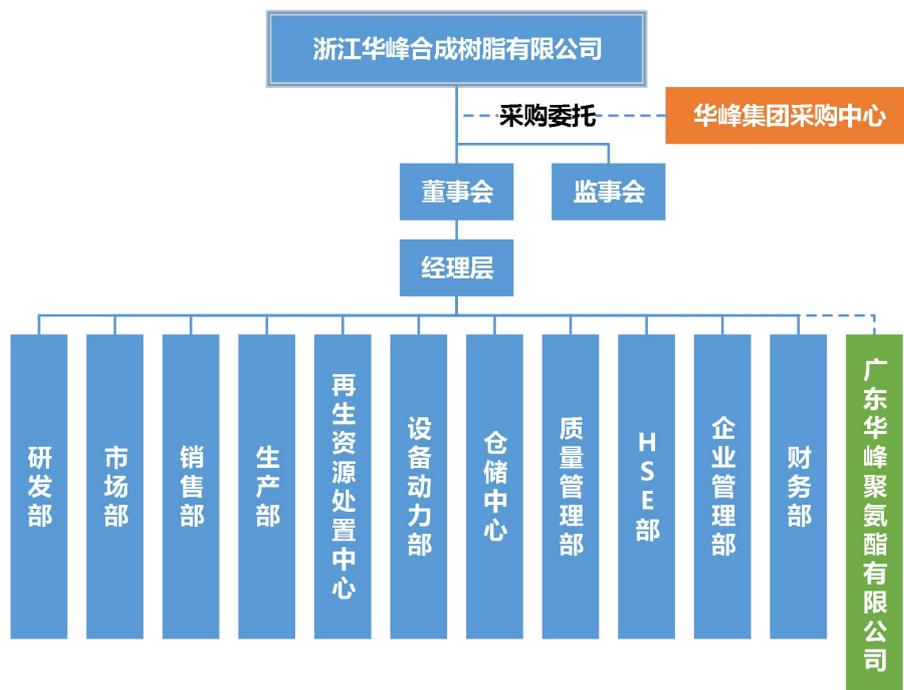
企业精神：务实为本 创新为魂

经营理念：以效益为中心 视人才为资本 以市场为导向 视信誉为生命



● 公司组织架构

华峰合成树脂实行董事会领导下的总经理负责制，并根据经营实际，建立了扁平化的组织架构，目前共设有 11 个职能部门和 1 家全资子公司。公司物资及原材料采购业务由集团采购中心负责。



组织架构图

社会责任管理

● 社会责任理念

基于华峰集团社会责任管理整体框架，华峰合成树脂以“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”为指导原则，将实现企业社会责任的活动以经济、自然和责任三大循环进行分类，从公平运营、安全生产、可持续供应链管理、顾客与消费者权益、绿色制造、技术创新与应用、和谐劳动关系、社区参与和发展等八个方面，有效管理企业运营对利益相关方、社会和环境的影响，努力追求经济、社会和环境综合价值的最大化。



● 社会责任推进

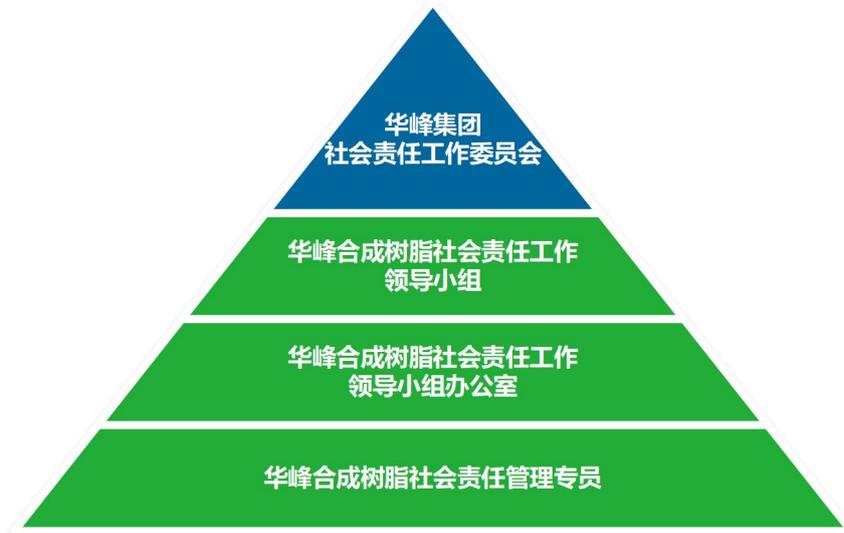
在社会责任理念的引领下，华峰合成树脂将社会责任融入战略管理，自上而下推进社会责任工作，围绕组织建设、实践指导、责任沟通三个维度有序组织工作开展，努力打造负责任的企业公民形象。

◎ 组织建设

为切实推动社会责任工作高效、有序开展，在集团社会责任工作委员会的领导下，公司成立社会责任工作领导小组，由公司常务副总经理任组长，各职能部门负责人任组员。领导小组办公室设在公司企

社会责任管理

业管理部，负责指导及协调公司各职能部门社会责任相关工作的开展。



社会责任管理架构

◎ 实践指导

组织责任关怀工作专题培训，从公平运营、安全生产、可持续供应链管理、顾客与消费者权益、绿色制造、技术创新与应用、和谐劳动关系、社区参与和发展等八个方面开展社会责任实践。



捐赠抗疫物资



慰问一线抗疫人员

◎ 责任沟通

公司通过 OA 平台、内刊、微信企业号、各类会议活动等加强与利益相关方的及时沟通。

社会责任管理

利益相关方	责任举措	主要沟通渠道
股东	不断提高公司盈利能力和核心竞争力, 实现股东利益最大化	<ul style="list-style-type: none"> ● 股东会 ● 集团董事局会议
客户	真诚合作, 提供优质产品和服务, 持续创造共同发展机遇, 互惠互利, 共享合作成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 日常走访 ● 展会交流 ● 客户满意度调查 ● 高层互访 ● 客诉处理
员工	保障员工合法权益和健康安全, 提供劳动、学习、晋升的机会和平台, 实现个人发展和价值提升, 共享公司发展成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工座谈会 ● OA 平台 ● 培训与效果反馈 ● 华峰论坛 ● 合理化建议征集 ● 华峰讲坛 ● 职工代表大会 ● 微信企业号 ● 员工心声信箱 ● 内部刊物
环境	节能降耗, 控制废弃物排放, 治理美化环境, 保护周边生态	<ul style="list-style-type: none"> ● 环保技术研讨会 ● 环保活动 ● 环境指标在线监测
行业	促进技术进步和产业优化升级, 引领和维护行业持续健康发展	<ul style="list-style-type: none"> ● 行业协会会议 ● 技术研讨会
社区	文明生产, 提供安全、健康的生活环境, 支持公益事业, 回报社会, 促进社区的文明、和谐与稳定	<ul style="list-style-type: none"> ● 志愿者活动 ● 环保开放日 ● 地企联谊
政府	执行政策法规, 创造更多财富、税收和就业机会, 加强安全生产监管, 保护环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 日常沟通 ● 政府会议 ● 考察调研

● 社会责任承诺

华峰合成树脂多年来始终坚持“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的核心价值观，树立对社会、对企业、对客户、对员工的责任意识，遵守商业道德、法律法规，提升安全生产、资源节约、职业健康能力，通过提供优质产品、创造就业岗位、改善工作环境和追求阳光下的利润来推动企业可持续发展。

为此，我们郑重承诺：

一、坚定履行社会责任。承诺创造社会效益的责任高于追求短期利益，摒弃把追逐利润作为唯一目标的狭隘价值观；承担企业对员工、对客户、对社区、对生态环境和社会公众的责任，推动企业发展与社会进步的和谐共生。

二、时刻牢记安全生产。承诺严格遵守国家安全政策法规，把安全生产放在企业经营的首要位置；坚持预防为主、严格管控，防止各类安全生产事故的发生；形成人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的行为自觉。

三、竭力实现绿色发展。承诺大力推动生态文明建设，发展企业不以牺牲环境为代价，凡是污染和破坏环境带来的效益一分不要；努力开发和推广环境友好型技术，加强企业行为自律，实现清洁生产；努力发展绿色化工，做受欢迎、受尊敬的企业公民。

四、积极倡导人文关怀。承诺始终把人文关怀放在重要位置，消除一切形式的强迫和强制劳动，消除就业和职业方面的歧视；全面践行责任关怀，自觉接受社会各界的监督，以实际行动赢取公众的理解信任与支持。

五、切实遵循商业道德。承诺营造健康、有序的市场环境，反对同行间相互诋毁与恶性竞争；努力反对一切形式的商业腐败和贿赂，始终遵循商业道德，合力建设商业文明，捍卫公平、合理的市场秩序。

六、致力于优质产品提供。承诺加大差异化产品的创新与投入，切实从经营全过程考虑环境、安全、健康等方面的问题，积极践行“产品质量一票否决制”，通过提供品类丰富、品质稳定的产品和优质的服务，致力于成为国际一流的高品质的化工新材料合作伙伴。

华峰合成树脂总经理 尤小玲

经济循环

● 公平运营

◎ 持续提升盈利能力

华峰合成树脂坚持绿色化、差异化的市场策略，在巩固传统溶剂型聚氨酯树脂市场的基础上，持续加强环保型、高附加值产品市场的开拓力度。2020年虽受疫情影响，产品销量出现较大幅度下降，但公司盈利能力始终维持在较高的水平。

同时，公司以新产业园建设为契机，累计投入逾12亿元，积极开展“机器换人”和智能型工厂改造，并持续完善信息化建设，经营管理效率显著提升。



经济指标	2020年(万元)	2019年(万元)	同比
营业收入	229851.35	227168.01	1.2% ↑
净利润	19433.22	18436.93	5.4% ↑
人均劳动生产率	45.97	43.23	6.3% ↑

◎ 反不正当竞争

华峰合成树脂严格遵守《反不正当竞争法》等法律要求，坚决避免和抵制违反相关法律规定、损害其他经营者合法权益扰乱社会经济秩序的行为，努力促进公平竞争。

2020年，公司发挥华峰信息化专业团队力量，积极牵头对接丽水时尚产业生态合成革产业链平台和工业互联网平台搭建，呼吁广大业内企业接入工业互联网平台，进一步规范行业经营行为。



◎ 反对腐败与商业贿赂

在反对腐败和商业贿赂方面，华峰合成树脂本着“惩前毖后，治病救人”的原则，积极开展警示教

经济循环

育工作，不断提升员工的廉洁自律意识，有力推进公司反腐倡廉文化建设。

结合“华峰集团纪委和瑞安市纪委驻华峰集团指导联络站”专业平台及重大工作专项审计的实施，公司针对内部违规违纪、违法舞弊及不廉洁行为进行严格监管；同时推行内部管理审核机制，确保各项规章制度得到有效执行；并对内部违反廉洁自律和违法乱纪的行为，积极配合司法机关予以查处。



采购中心廉洁宣誓誓词

1. 遵守法律，恪尽职守，秉持职业道德，保守商业秘密，严格遵循采购流程和公司制度。
2. 保持职业操守，廉洁从业，不向供应商索要或接受他人财物，不奢侈浪费，与供应商保持正常商业交往。
3. 不利用职权和工作便利谋取私利，严格约束亲属和特定关系人涉足本人相关的采购业务。

◎ 尊重知识产权

华峰合成树脂在行业内率先引入企业知识产权管理体系 (GB/T 29490-2013)，制定了符合企业实际的尊重知识产权的管理制度，并于 2016 年首次通过了知识产权管理体系认证。公司在积极开发具有自主知识产权的核心技术的同时，拒绝参与任何侵犯知识产权的活动，并引导员工、客户、供应商尊重知识产权，促进、激励创造和创新精神。截至 2020 年末，公司已拥有授权发明专利 17 项。



知识管理体系认证证书



国家知识产权优势企业奖牌

经济循环

2020 年获得授权的专利	类型	授权日期	专利号
无溶剂高透亮耐曲折革用聚氨酯树脂及制法和应用	发明	2020.09.29	201711473401.9
无溶剂不黄变高透亮耐曲折聚氨酯革用树脂及制法和应用	发明	2020.11.24	201711475375.3

◎ 推动行业健康发展

华峰合成树脂严格遵守行业标准和规范，积极参与行业协会的相关活动，以及相关产业标准的制修订工作，推动聚氨酯行业规范、科学、健康发展。截至 2020 年末，公司共主导制定行业标准 2 项，参与制定国家标准 5 项、行业标准 7 项。

2020 年发布的相关产业标准	标准发布时间	参与制修订情况
GB/T 38464-2020 人造革合成革试验方法 耐揉搓性的测定	2020 年 3 月	参与制定
GB/T 38465-2020 人造革合成革试验方法 耐寒性的测定	2020 年 3 月	参与制定
GB/T 38612-2020 人造革合成革试验方法 拉伸负荷及断裂伸长率的测定	2020 年 3 月	参与制定

● 安全生产

◎ 安全生产投入

安全是华峰合成树脂的“高压线”。公司始终把安全工作放在首位，努力追求“零事故、零伤害”的安全目标。公司对安全经费上限不作控制，每年制定安全生产投入计划并严格执行，保证安全生产资金落实到位。

公司在新产业园上线智慧安环系统，该系统基于 GIS 三维地图，可实现厂区人车定位、重大危险源、特殊作业、应急预案、安全环保应急设施运行监控等“一张图”管理，结合集监控、消防火灾报警、可燃气体浓度报警等功能于一体的预警系统，可全天 24 小时对整个厂区进行立体式监控，迅速排除潜在安全环境隐患。



智慧安环系统

◎ 安全生产监督管理

公司建立了以“我的区域我负责，相邻边界我管理”为核心的具有自身特色的 HSE 管理体系，制定了较为完善的安全生产管理制度体系，推行覆盖全员的安全生产责任制和 HSE 绩效评价制度，持续提升安全生产管理水平。同时，公司开展定期和不定期安全生产监督检查，推行全员隐患排查制度，跟踪监督安全生产问题整改闭环有效性，做到持续改进。

◎ 安全生产教育

公司根据生产实际，开展别具特色的安全生产教育活动如安全事故警示教育日、安全知识竞赛、安全签名承诺、员工安全知识在岗再培训等，形成了“人人都是安全员，人人都是监督者”的安全文化氛围。并通过构建 HSE 培训矩阵，明确各岗位所需要接受的培训内容、掌握程度、培训频率等，针对性的提高员工岗位风险辨识与控制能力。



安全生产月活动

◎ 应急管理

针对各类可能发生的安全事故，华峰合成树脂成立生产安全事故应急救援指挥机构，制定了完善的事事故应急预案，配置专业应急处置设备，定期开展应急演练，有效提升全员应急事件处理能力。公司专业应急救援队伍还被瑞安市安监局授予“华峰危险化学品安全生产应急救援队”称号，可参与瑞安市危

险化学品突发事件应急救援的支援工作。



开展安全应急演练

● 可持续供应链管理

◎ 供应商审查

一个优秀的生产企业，离不开稳定、优质的供应商。在供应商管理方面，华峰合成树脂依托集团采购中心，建立了严格的供应商评价和动态审核机制，只有符合评价要求的企业，才能成为公司的合格供应商。

步骤	供应商选择、评价流程	具体事项及管理要求
1	资料收集	编制供应商信息表，要求供应商如实填写信息表内容并提供合法有效的营业资质证明、所售产品知识产权证明及其他认证证书。
2	采购试用	向新增供应商采购少量产品进行试用，若连续两笔合同提供的产品质量稳定且检验合格后，可开展下阶段审查。
3	商务审核	组织人员前往供应商现场，对其经营运行、供应能力、质量售后、科研实力、储运能力、内部管理等方面进行审核评分，并出具审核报告。
4	供应评价	组织相关部门对已通过商务审核的供应商进行品质、服务、交期、售后、技术等方面的供应评分。

步骤	供应商选择、评价流程	具体事项及管理要求
5	综合评级	根据商务审核和供应评价结果，得出供应商的综合得分，并按综合得分将供应商分为 A 级、B 级、C 级和 D 级。对不同级别的供应商采取不同的采购政策，并终止与 D 级供应商的合作。
6	复审	定期对 A 级-C 级供应商进行供应评价复审，对满足一定条件的供应商组织相关部门前往现场进行专业技术审核。
7	重新评级	按照综合评级标准对供应商进行重新评级。

◎ 负责任采购

华峰合成树脂与供应商合作时坚持平等、自愿、公开、透明的原则，通过“1+3”计划，将社会责任理念充分融入供应商的日常管理中，并呼吁供应商将社会责任理念逐级向下级供应商传递，贯穿整个价值链，构建可持续的商业生态系统。



公司倡导绿色采购，在供应商评价中除对商务资质进行审核外，还包括对 HSE（职业健康、安全、环境）相关资质的审核。公司要求原材料供应商必须提供每种原材料的 MSDS（原材料安全数据表），与供应商共同推动 MSDS 的规范化，也为原材料的安全信息管理打下了坚实的基础。

● 顾客与消费者权益

◎ 产品质量品牌

华峰合成树脂坚定执行“不让任何不合格品出厂”的质量准则，先后引入质量管理体系 (ISO 9001)、卓越绩效模式等先进管理理念，深入开展全面质量管控、5S、QC 攻关等质量改进活动，将质量管理贯穿产品的整个生命周期，并覆盖企业经营的全过程。



制造业单项冠军



ISO 9001 管理体系认证

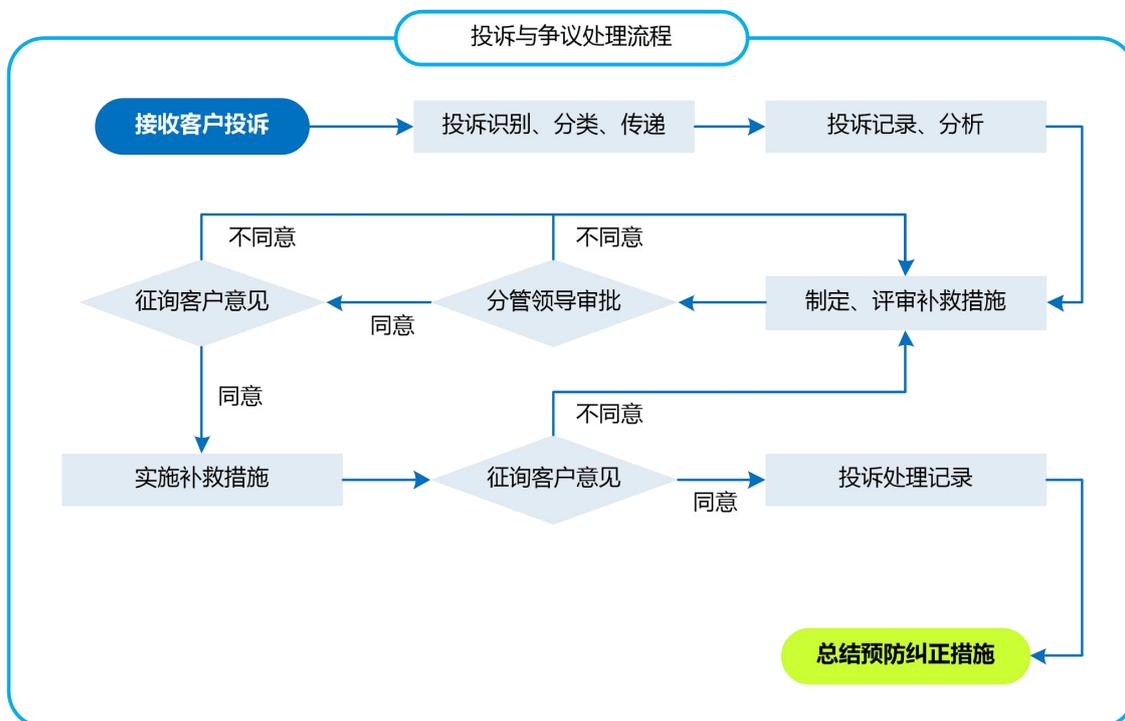


瑞安市质量管理创新奖

产品指标	质量目标	2020 年
优等品率	99.90%	99.90%
检测准确率	100%	100%
产品供货及时率	100%	100%

◎ 投诉与争议处理

公司建有完善的售后服务支持及争议处理和赔偿机制，包括正确使用、担保和保证、产品和服务应用的技术支持，以及退货规定，并在实际运行过程中持续验证和改进投诉处理措施。



◎ 倡导责任消费

在向客户提供高品质产品的同时，华峰合成树脂积极传播责任关怀理念，带动下游客户共同履行社会责任。公司通过门户网站、大型展会、技术交流会、微信公众号等平台，协同上下游企业共同推动富有成效的消费者教育，优先推广、供应有利于绿色可持续发展的产品。



自然循环

● 绿色制造

◎ 环境管理

作为业内率先通过环境管理体系 (ISO 14001) 认证的企业, 华峰合成树脂持续完善环境风险管理, 定期开展覆盖全员的环境危害因素辨识及评估工作, 根据评估结果制定风险控制措施, 有效防范环境风险和应对环境危机。此外, 公司通过开展环保主题培训, 提高全员环保意识, 践行绿色低碳理念。

公司在新产业园的安全环保设施投入达 2.9 亿元, 通过各排放口指标的实时监测, 确保“三废”的达标排放。



ISO 14001 管理体系认证

2020 年度污染物排放数据第三方监测情况				
排放物		评价指标	企业排放情况	国家及地方排放标准
无组织废气	非甲烷总烃	排放浓度 (mg/m ³)	0.24-0.48	≤4
	甲苯	排放浓度 (mg/m ³)	≤0.006	≤0.8
	硫化氢	排放浓度 (mg/m ³)	0.002-0.004	≤0.06
锅炉废气	二氧化硫	排放浓度 (mg/m ³)	≤3	≤50
	氮氧化物	排放浓度 (mg/m ³)	81-88	≤150
废水	总氮	排放浓度 (mg/L)	39.0	≤70
	总磷	排放浓度 (mg/L)	1.15	≤8
	悬浮物	排放浓度 (mg/L)	14	≤400
厂界噪声 (昼间)		排放值 (dB)	62-64	≤65
厂界噪声 (夜间)		排放值 (dB)	54	≤55

自然循环

◎ 循环经济

华峰合成树脂积极推行循环经济模式，在生产上优先使用清洁能源和污染排放少的工艺及设备，坚决淘汰落后的生产设备和产品。例如：

① 推广使用清洁能源 —— 低温工艺 (160°C以下) 使用园区热电联产集中供热；高温工艺 (160°C以上) 使用燃气锅炉代替燃煤锅炉。

② 新建再生资源处置中心 —— 能对 14 个大类的危险废物进行无害化、减量化处置；能对废旧原料桶清洗翻新再利用；具备接收处置外部单位危废的资质，有助于提升区域危废合规化处置能力。

③ 推进包装容器替代 —— 用单吨桶替代 220 L 金属桶对产品进行包装，提高了产品灌装效率和包装容器的循环利用次数。



液化天然气储罐



再生资源处置中心



单吨桶

◎ 绿色产品创新

华峰合成树脂将绿色环保理念融入产品研发创新的过程中，努力为合成革产业链的绿色低碳发展作贡献。早在 2010 年，公司就针对聚氨酯合成革产业链有机溶剂挥发污染环境这一难点问题开始技术攻关，通过从聚氨酯树脂的产品配方、生产工艺等方面进行研究创新，开发了水性、无溶剂、高固含等环保型树脂及应用工艺，能有效减少产业链上下游 95%以上有机溶剂的使用量。



自然循环

• 技术创新与应用

◎ 协同创新

华峰合成树脂以集团提出的“一核多点，开放协同”的技术创新体系为指导，借助集团国家认定企业技术中心、上海华峰新材料研究院以及相关高等院校等创新平台，积极开展自主研发和协同创新工作，2020年投入研发经费占公司营业收入的3.49%。

序号	2020年重点研发项目	项目认定等级
1	无溶剂可高填充型双组份环保革用聚氨酯树脂的开发	浙江省重点技术创新项目
2	镜面耐寒型干法聚氨酯树脂	浙江省级工业新产品项目
3	低模量注塑型干法聚氨酯树脂	浙江省级工业新产品项目

◎ 应用拓展

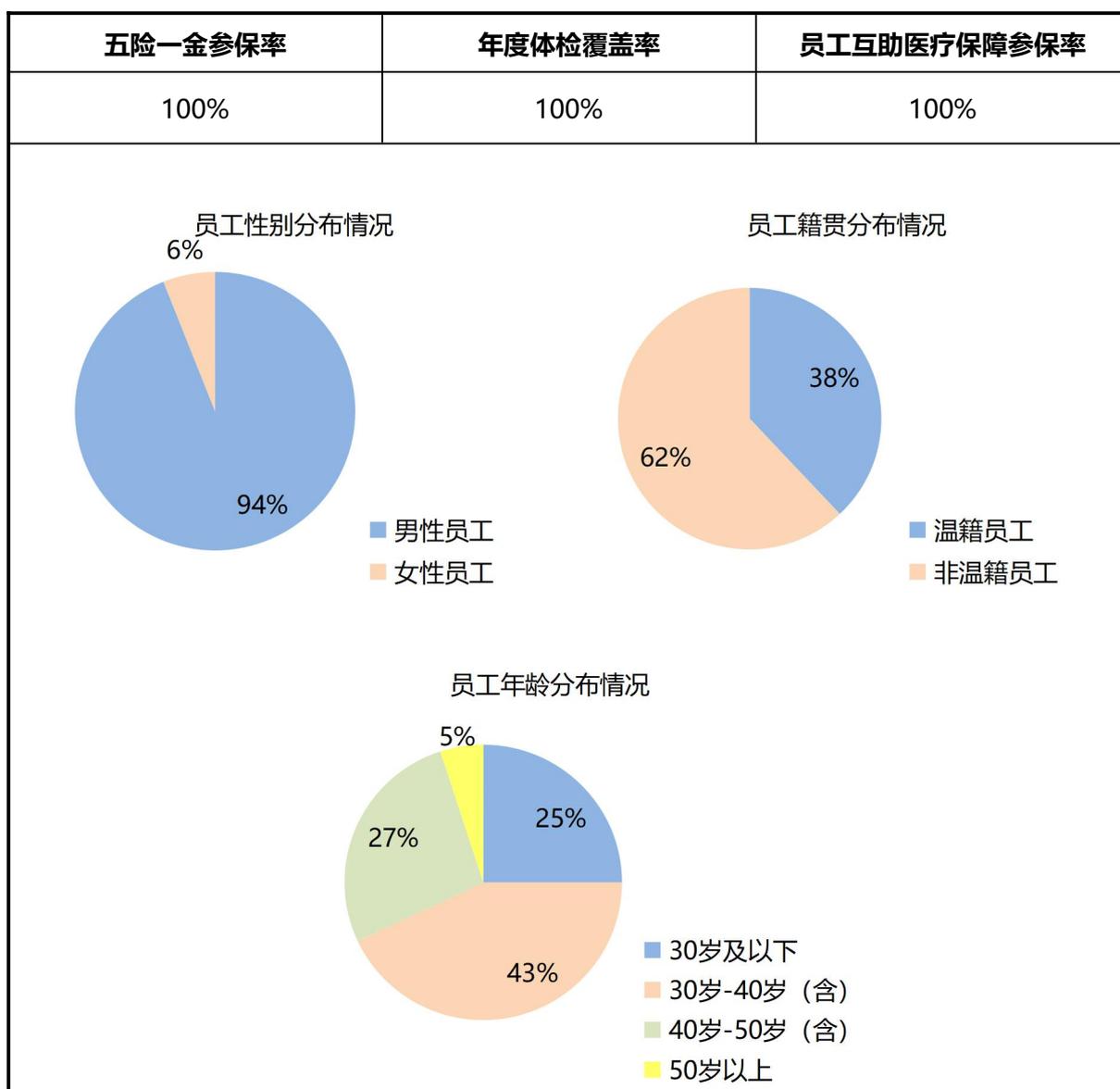
为进一步推动聚氨酯材料应用领域的拓展，华峰合成树脂建立健全应用创新激励机制，在合成革领域以外，环保型聚氨酯工艺技术还被应用于胶粘剂领域。此外，在新技术、新产品推广应用的过程中，公司主动与利益相关方就所产生的社会和环境的影响进行沟通宣传，保障利益相关方的知情权和监督权。

责任循环

• 和谐劳动关系

◎ 规范用工管理

华峰合成树脂严格遵守国家劳动用工相关法律法规，拒绝任何通过使用童工获利的生产经营行为，坚决反对强迫劳动、用工歧视和性骚扰，尊重员工隐私，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上与所有员工签订劳动合同或服务协议。



责任循环

◎ 薪酬福利与权利保障

华峰合成树脂为员工提供所在地、所在行业具有竞争力的薪酬，提供包括现金、带薪休假、餐补、班车接送、文娱活动、休闲旅游等福利。公司尊重员工的基本人权，正常情况下员工每日工作时间不超过 8 个小时，并按规定向员工提供加班补偿。

年份	2020 年	2019 年	同比
平均年薪 (万元)	14.30	14.36	0.4% ↓

注：员工收入与企业总体效益挂钩，2020 年受疫情影响，员工收入较 2019 年略微下降。

公司重视工会组织的建立、运转和管理，不断完善工会运行机制，鼓励员工参加工会，对经由公会申诉的合法、合理内容给予积极处理和答复。同时，公司工会也通过召开职工代表大会、协调劳动关系、开展困难员工帮扶等多种形式，在促进企业发展、维护职工权益方面发挥了积极作用。



工会主要活动/工作载体	开展时间/周期
职工代表大会	每年 1 次
慰问困难员工	农历年末
员工亲子华峰游暨环保开放日活动	6 月
爱心超市	每月 1 次
爱心银行	全年
夏日送清凉活动	7-9 月
优秀员工旅游活动	每年 1 次
发放员工生日礼券、过节费、年终礼品等	全年

责任循环



ISO 45001 体系认证

◎ 职业健康安全

华峰合成树脂拒绝以牺牲员工的安全和健康为代价来获取盈利，公司于 2012 年首次通过职业健康安全管理体系（OHSAS 18001）认证，并努力采取自动化、信息化等管理和技术手段，最大限度的降低工作环境中的不安全因素。同时，公司定期为接害岗位员工安排入岗、在岗、转岗、离岗的职业健康危害体检，以保障员工的安全和健康。

◎ 岗位能力提升

借助集团培训平台，华峰合成树脂建立了科学、合理的员工培养机制，为员工的职业技能培训或学历教育提供经费保障。同时，公司推行员工轮岗制度，帮助员工提升岗位综合能力。

华峰合成树脂 2020 年公司级培训情况统计				
培训班类型	培训次数	平均满意度	参训人次	学时数
新员工入职培训	13	97.22%	72	540
专业培训班	10	90.67%	193	140

为进一步弘扬“工匠精神”，公司针对技能操作类岗位开展八级技工评定，最高级别（八级）年薪可达 100 万元，激励员工努力钻研提升岗位技能，精益求精。



大学生训练营

◎ 职业发展渠道

为实现公司人力资源战略目标与员工职业生涯规划同步，华峰合成树脂设立职能管理、生产操作、专业技术三个路径、多种层次的职业发展通道，给员工提供了多种平等的升迁阶梯，使各个岗位上的员工有更多的发展机会，激发各级各类员工的积极性和创造性。

责任循环

管理 职级	管理序列	专业序列				操作序列	专业 职级
		管理支持类	市场营销类	产品研发类	工艺技术类		
M10	董事长/总经理						17
M9	常务副总经理			首席专家			16
M8	副总经理		资深业务专家	总研究员	总工程师		15
M7	总经理助理	业务专家	业务专家	副总研究员	副总工程师		14
M6	部门经理	资深专业经理	资深专业经理	资深研究员	资深工程师		13
M5		高级专业经理	高级专业经理				12
M4	部门副经理	专业经理	专业经理	高级研究员	高级工程师		11
M3							10
M2	主管	初级专业经理	初级专业经理	研究员	中级工程师	技师	9
M1						高级工	8
		专员	专员	助理研究员	工程师	中级工	7
						6	
		助理	助理		助理工程师	初级工	5
						4	

• 社区参与和发展

◎ 支持社区发展

华峰合成树脂将社区发展理念融入自身决策与活动,最大限度的减少或避免生产经营可能对社区产生的消极影响。针对可能影响社区的工程项目,公司会在项目实施前与社区居民代表进行相互协商,谋求共识。同时,公司积极参与社区公益事业,通过集团“华峰诚志助学金”、“温州大学华峰品德奖”等平台,帮助困难学子,激励优秀师生。



华峰品德奖颁奖典礼

责任循环

◎ 志愿者服务

华峰合成树脂鼓励和支持员工投身社区志愿服务，在积极参与和支持社区发展的同时，也丰富了青年员工的业余文化生活。



防疫志愿服务

附 录

- 华峰合成树脂 2020 年主要荣誉

荣誉内容	授奖单位	授奖时间
温州国家自创区“瑞安园”科技创新先进企业	温州市国家自创区建设领导小组办公室	2020 年 8 月
瑞安市质量管理创新奖	瑞安市市长质量奖评审暨名牌战略推进委员会办公室	2020 年 5 月

- 联系我们

浙江华峰合成树脂有限公司

地址：浙江省瑞安经济开发区开发区大道 1688 号

电话：0577-65153333

传真：0577-65158080

邮箱：zhang.lizhong@huafeng.com

